

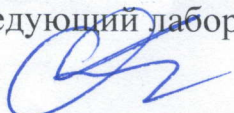
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ И ПРИКЛАДНОЙ  
ЭЛЕКТРОДИНАМИКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ИТПЭ РАН)

ИЗМЕНЕНИЕ № 3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 27.04.2023 г.  
(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 237 ОТ 03.05.2023 г.)

От работников

Заведующий лабораторией № 2



С.Г. Кибец

«06» 09 2024 г.

От работодателя

Директор ИТПЭ РАН


К.Н. Розанов

«06» 09 2024 г.

Подпись Кибца С.Г. удостоверяю

Директор ИТПЭ РАН



К.Н. Розанов

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 1218 от 11.09.2024 г.

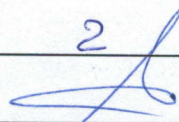
Москва 2024

Положение об оплате труда работников ИТПЭ РАН

п/п	Было:	Стало:
1.	<p>3.5 Оплата сверхурочной работы работникам производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При привлечении работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, заработная плата исчисляется в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада, должностного оклада) за день или час работы.</p>	<p>3.5 Оплата сверхурочной работы работникам производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.</p> <p>Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p> <p>При оплате за сверхурочные работы и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются следующие виды начислений:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- оклад;</li><li>- все выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением об оплате труда работников ИТПЭ РАН.</li></ul> <p>В расчеты включаются начисления месяца, в котором произведены сверхурочные работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни.</p>

В журнале пронумеровано, прошито и скреплено печатью

2 ( Две ) страниц



(подпись)

Мерзликин А.М.

(фамилия, инициалы)

«06» 09 2024 г.

