

1024

ЗКС


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
 ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
 УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
 ИНСТИТУТ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ И ПРИКЛАДНОЙ  
 ЭЛЕКТРОДИНАМИКИ  
 РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
 (ИТПЭ РАН)

ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 27.04.2023 Г.  
 (РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 237 ОТ 03.05.2023 Г.)

От работников

Заведующий лабораторией № 2

 С.Г. Кибец

« 12 » июля 2024 г.

От работодателя

Директор ИТПЭ РАН

 К.Н. Розанов

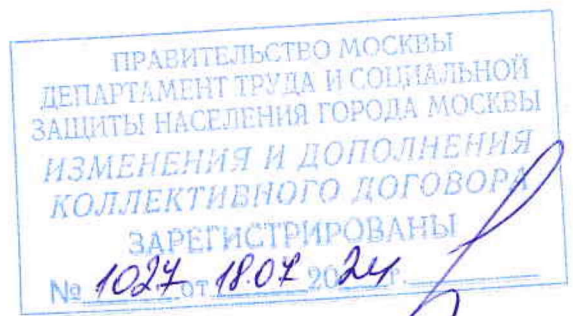
« 12 » июля 2024 г.

Подпись Кибца С.Г. удостоверяю

Директор ИТПЭ РАН



К.Н. Розанов



Москва 2024 г

Изменения к Коллективному договору ИТПЭ РАН от 27.04.2023 г.  
(регистрационный номер 237 от 03.05.2023 г.)

п/п	<b>Положение об оплате труда работников ИТПЭ РАН</b> (приложение № 1 к Коллективному договору ИТПЭ РАН от 27.04.2023 г.) Было:	<b>Положение об оплате труда работников ИТПЭ РАН</b> (приложение № 1 к Коллективному договору ИТПЭ РАН от 27.04.2023 г.) Стало:
1.	1.7. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.	1.7. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным нерабочим днём зарботная плата выплачивается накануне этого дня.
2.		Новый пункт 2.3. В соответствии со ст. 134 ТК РФ Институт проводит индексацию зарботной платы работников в целях компенсации роста потребительских цен на товары и услуги. Индексация зарботной платы осуществляется ежегодно с учётом уровня инфляции. Конкретные сроки и размеры индексации устанавливаются Учредителем.
	<b>Правила внутреннего трудового распорядка работников ИТПЭ РАН</b> (приложение № 2 к Коллективному договору ИТПЭ РАН от 27.04.2023 г.) Было:	<b>Правила внутреннего трудового распорядка работников ИТПЭ РАН</b> (приложение № 2 к Коллективному договору ИТПЭ РАН от 27.04.2023 г.) Стало:
3.	2.14. Срочный трудовой договор может заключаться в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.	2.14. Срочный трудовой договор может заключаться в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, иными федеральными законами.
4.	2.18. Испытание при приёме на работу не устанавливается, для: <ul style="list-style-type: none"> <li>- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;</li> <li>- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</li> <li>- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, если такие лица впервые поступают</li> </ul>	2.18. Испытание при приёме на работу в соответствии со ст. 70 ТК РФ не устанавливается, для: <ul style="list-style-type: none"> <li>- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;</li> <li>- беременных женщин и женщин, имеющих детей до полутора лет;</li> <li>- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;</li> <li>- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию</li> </ul>

	<p>на работу по специальности в течение одного года с момента окончания обучения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;</li> <li>- лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;</li> <li>- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;</li> <li>- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, Коллективным договором.</li> </ul>	<p>образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;</li> <li>- лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;</li> <li>- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;</li> <li>- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.</li> </ul>
5.		<p>Новый пункт: 6.1. Работодатель поощряет в соответствии со ст. 191 ТК РФ работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).</p>
6.		<p>Новый пункт 6.2. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным нерабочим днём заработная плата выплачивается накануне этого дня</p>
7.	<p>п. 6.4. Раздела Основные права и обязанности работника и работодателя – предоставлять работникам предусмотренные ТК РФ гарантии при прохождении диспансеризации.</p>	<p>6.4. Работники при прохождении диспансеризации в соответствии со 185.1. ТК РФ в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны</p>

		<p>здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.</p>
8.	<p>7.6.1. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учтённый период. Работодатель обязан получить письменное согласие работника на привлечение его к сверхурочной работе. Работодатель вправе привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;</li> <li>- при производстве общественно</li> </ul>	<p>7.6.1. Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учтённый период. Работодатель обязан получить письменное согласие работника на привлечение его к сверхурочной работе. Работодатель вправе привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;</li> <li>- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств,</li> </ul>

<p>необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;</p> <p>- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части.</p>	<p>нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;</p> <p>- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части.</p> <p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе согласно ст. 99 ТК РФ беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.</p>
---	---

9.	<p>8.4.4. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.</p>	<p>8.4.4. Работнику, одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии со ст. 262.1 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.</p> <p>Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии со ст. 262.2 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшими из детей возраста до четырнадцати лет.</p> <p>Работникам в возрасте до восемнадцати лет в соответствии со ст. 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.</p> <p>Работник в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьёй имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.</p>
10.	<p>8.9. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работника время:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;</li> <li>- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;</li> <li>- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей</li> </ul>	<p>8.9. В соответствии со ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;</li> <li>- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;</li> <li>- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении</li> </ul>

<p>военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;</li> <li>- работникам, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет;</li> <li>- работникам, имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;</li> <li>- одиноким матерям, воспитывающим ребёнка в возрасте до 14 лет;</li> <li>- отцам, воспитывающим ребёнка в возрасте до 14 лет без матери;</li> <li>- работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иными родственниками, являющимися инвалидами I группы;</li> <li>- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, Коллективным договором.</li> </ul>	<p>обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;</li> <li>- работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;</li> <li>- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.</li> </ul>
---	--

Всего пронумеровано, прошито и скреплено печатью

7

( Семь )

страниц



(подпись)

К.Н. Розанов

(фамилия, инициалы)

«12» июля 2024г.