

ПРОТОКОЛ № 01
заседания Конкурсной комиссии
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института теоретической и прикладной электродинамики
Российской академии наук
от 24 июня 2022 г.

Председатель Конкурсной комиссии: Директор ИТПЭ РАН, д.ф.-м.н. К.Н. Розанов

Присутствовали 8 членов Конкурсной комиссии из 9:

Заместитель председателя Конкурсной комиссии: Заместитель директора по научной работе по ИВТ ИТПЭ РАН, д.ф.-м.н. В.Н. Кисель

Заместитель директора по научной работе по спецпрограммам ИТПЭ РАН, к.ф.-м.н. В.Н. Семененко

Ученый секретарь ИТПЭ РАН, к.ф.-м.н. А.Т. Кунавин

Заместитель председателя профкома ИТПЭ РАН С.И. Кобринская

Заведующий отделом кадров ИТПЭ РАН Л.А. Клименова

Заведующий лабораторией № 1 ИТПЭ РАН, д.ф.-м.н. А.Л. Рахманов

Ведущий научный сотрудник лаборатории № 4 ИТПЭ РАН, к.ф.-м.н. С.С. Маклаков

Ученый секретарь ОИВТ РАН, д.ф.-м.н. Р.Х. Амиров

Секретарь Конкурсной комиссии: Старший инженер группы ученого секретаря ИТПЭ РАН М.Е. Жукова

Повестка дня:

I. Проведение конкурса на замещение вакантной должности научного сотрудника (со степенью) лаборатории № 1.

II. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника (со степенью) лаборатории № 1.

III. Проведение конкурса на замещение двух вакантных должностей младших научных сотрудников лаборатории № 4.

IV. Проведение конкурса на замещение двух вакантных должностей младших научных сотрудников лаборатории № 4.

V. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (со степенью) лаборатории № 4.

VI. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4.

VII. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4.

VIII. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 5

IX. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника (со степенью) лаборатории № 5.

X. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 6.

XI. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6.

XII. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6.

Председатель Конкурсной комиссии директор ИТПЭ РАН, д.ф.-м.н. К.Н. Розанов объявляет о том, что для работы Конкурсной комиссии кворум имеется, зачитывает повестку дня заседания и объявляет заседание открытым.

I. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности научного сотрудника лаборатории № 1.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка (поступление заявки зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 20 июня 2022 г. в 17:06).

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Родионов Ярослав Игоревич	Научный сотрудник лаборатории № 1	VAC_94370

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения.

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, А.Л. Рахманов.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. Я.И Родионов допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности научного сотрудника лаборатории № 1 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах (за одну публикацию)		
	Web of Science	5	25
2	Объекты интеллектуальной собственности (за один объект)		
	Программа ЭВМ	1	1
3	Гранты (за один грант)		
	РФФИ		
	исполнитель	2	2
4	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ (за одну тему) (за одну тему)		
	исполнитель	5	5
5	Проекты в Программах Президиума и Отделения РАН (за один проект)		
	исполнитель	3	3
6	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др. (за один доклад)		
	В качестве докладчика		
	Приглашенный	6	30

7	Педагогическая деятельность		
	Чтение курсов лекций в вузах (за семестр по одной дисциплине)	2	10
	Проведение семинаров и лабораторных работ в вузах (за семестр по одной дисциплине)	17	17
	Руководство аспирантами и соискателями ИТПЭ РАН, российских вузов или других институтов, подведомственных Минобрнауки России (за одного аспиранта/соискателя)	1	1
		ИТОГО:	94

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности Я.И. Родионову было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия обращает внимание на то, что Я.И. Родионову необходимо увеличивать число публикаций.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: А.Т. Кунавин, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что Я.И. Родионов имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и является достойным претендентом на замещение должности научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить Я.И. Родионову 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг Я.И. Родионова составил 15 баллов.

II. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 1.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка (поступление заявки зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 10 июня 2022 г. в 15:14).

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Сбойчаков Артём Олегович	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 1	VAC_94365

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение).

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность ведущего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, А.Л. Рахманов, Л.А. Клименова.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. А.О. Сбойчаков допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 1 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Web of Science	16	80
2	Гранты		
	РФФИ		
	исполнитель	5	5
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	5	5
4	Проекты в Программах Президиума и Отделения РАН (за один проект)		
	исполнитель	4	4
5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве докладчика		
	Приглашенный	5	25
	Секционный	6	12
	Стендовый	2	2
	В качестве соавтора		
	Приглашенный	10	20
	Пленарный	3	6
	Секционный	10	10
	Стендовый	7	7
6	Другие результаты научной и научно-организационной деятельности		
	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора физико-математических наук	1	12
ИТОГО:			188

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности А.О. Сбойчакову было присвоено 5 баллов. Членами комиссии было отмечено, что А.О. Сбойчаков в 2021 году успешно защитил диссертацию на соискание ученой степени доктора физико-математических наук.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: В.Н. Семененко, А.Т. Кунавин.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что А.О. Сбойчаков имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить А.О. Сбойчакову 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг А.О. Сбойчакова составил 15 баллов.

III. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 4.

1) Конкурс был объявлен на сайте ИТПЭ РАН <http://www.itae.ru> 20 апреля 2022 г. Заявки от претендентов принимались с 00:00 21 апреля 2022 г. по 23:59 21 июня 2022 г. По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка.

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Полозов Виктор Иванович	Младший научный сотрудник лаборатории № 4	http://itae.ru/community/contests_for_vacant_positions/detail.php?ID=6765

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения.

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность младшего научного сотрудника лаборатории № 4 заявления и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: А.Т. Кунавин, С.С. Маклаков.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. В.И. Полозов допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 4 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах (за одну публикацию)		
	Web of Science	8	40
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	2	2
2	Объекты интеллектуальной собственности (за один объект)		
	Программа ЭВМ	1	1
	Ноу-хау	6	6
3	Гранты		
	РФФИ		
	исполнитель	1	1
4	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ (за одну тему) (за одну тему)		
	исполнитель	5	5
5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др. (за один доклад)		
	В качестве докладчика		
	Секционный	18	36
	В качестве соавтора		
	Секционный	3	3
ИТОГО:			94

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности В.И. Полозову было присвоено 5 баллов.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: А.Т. Кунавин, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано мнение, что В.И. Полозов имеет достаточный опыт работы и может претендовать на замещение должности младшего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить В.И. Полозову 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг В.И. Полозова составил 15 баллов.

IV. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 4.

1) Конкурс был объявлен на сайте ИТПЭ РАН <http://www.itae.ru> 20 апреля 2022 г. Заявки от претендентов принимались с 00:00 21 апреля 2022 г. по 23:59 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка.

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
2	Артёмова Анастасия Владимировна	Младший научный сотрудник лаборатории № 4	http://itae.ru/community/contests_for_vacant_positions/detail.php?ID=6766

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения.

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность младшего научного сотрудника лаборатории № 4 заявления и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: А.Т. Кунавин, С.С. Маклаков.

Представитель лаборатории № 4 ИТПЭ РАН ведущий научный сотрудник к.ф.-м.н. С.С. Маклаков выступил с ходатайством к комиссии: на основании Положения для рассмотрения основных результатов научной, научно-организационной и педагогической деятельности претендента берутся показатели за последние 5 календарных лет, предшествующих конкурсу. В связи с тем, что А.В. Артёмова на момент проведения конкурса имеет трудовой и научный стаж работы 1 год и 9 месяцев (А.В. Артёмова поступила на работу в ИТПЭ РАН 01 октября 2020 г., сразу после окончания Национального Исследовательского Университета МИСиС (диплом об окончании вуза серия 107718 № 1114373 от 30 июня 2020г.) руководство лаборатории № 4 просит конкурсную комиссию в виде исключения рассмотреть научные и научно-организационные достижения А.В. Артёмовой за фактически отработанные ею 1 год и 9 месяцев.

Решение: 1) Удовлетворить ходатайство представителя лаборатории № 4 ИТПЭ РАН ведущего научного сотрудника к.ф.-м.н. С.С. Маклакова и принять к рассмотрению основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности А.В. Артёмовой с 01 октября 2020 г. по 24 июня 2022 г. 2) Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. А.А. Артёмова допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 4 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах (за одну публикацию)		
	Web of Science	4	20
2	Гранты		
	РНФ исполнитель	1	1
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ (за одну тему) (за одну тему)		
	исполнитель	2	2
4	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др. (за один доклад)		
	В качестве докладчика		
	Пленарный	10	50
	В качестве соавтора		
	Пленарный	4	8
		ИТОГО:	81

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности В.А. Артёмовой было присвоено 5 баллов.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: А.Т. Кунавин, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано мнение, что В.А. Артёмова может претендовать на замещение должности младшего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить В.А. Артёмовой 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг В.А. Артёмовой составил 15 баллов.

V. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 4.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка (поступление заявки зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 15 июня 2022 г. в 10:06).

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Набоко Андрей Сергеевич	Старший научный сотрудник лаборатории № 4	VAC_94361

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение).

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность старшего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: Л.А. Клименова, С.С. Маклаков.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. А.С. Набоко допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 4 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Scopus (не вошедшие в Web of Science)	9	18
2	Гранты		
	РФФИ		
	исполнитель	3	3
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	6	6
4	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве соавтора		
	Секционный	8	8
		ИТОГО:	35

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности А.С. Набоко было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия обращает внимание на то, что А.С. Набоко необходимо расширять зону ответственности, участвуя в качестве ответственного исполнителя работ или основным исполнителем в грантах, контрактах.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: А.Т. Кунавин, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что А.С. Набоко имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности старшего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить А.С. Набоко 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг А.С. Набоко составил 15 баллов.

VI. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка (поступление заявки зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 17 июня 2022 г. в 12:47).

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Богинская Ирина Анатольевна	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 4	VAC_94359

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение).

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность ведущего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: Л.А. Клименова, С.С. Маклаков.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. И.А. Богинская допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Web of Science	17	85
	Scopus (не вошедшие в Web of Science)	4	8
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	2	2

2	Монографии, имеющие международный книжный номер ISBN		
	Главы в монографиях	1	5
3	Гранты		
	РФФИ		
	руководитель	1	5
	исполнитель	3	3
	РФФИ		
	исполнитель	1	1
4	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	9	9
5	Проекты в Программах Президиума и Отделения РАН		
	исполнитель	6	6
6	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве докладчика		
	Секционный	4	8
	В качестве соавтора		
	Секционный	27	27
7	Педагогическая деятельность		
	Чтение курсов лекций в вузах (за семестр по одной дисциплине)	2	10
	Проведение семинаров и лабораторных работ в вузах (за семестр по одной дисциплине)	2	2
	Руководство магистрами и бакалаврами российских вузов (за одного магистра/бакалавра)	6	6
	Успешная защита дипломов магистрами и бакалаврами российских вузов (за один диплом)	6	12
ИТОГО:			189

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности И.А. Богинской было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия рекомендовала И.А. Богинской рассмотреть вопрос о написании диссертации на соискание степени доктора технических наук.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: В.Н. Семененко, А.Т. Кунавин, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что И.А. Богинская имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить И.А. Богинской 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг И.А. Богинской составил 15 баллов.

VII. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 1.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс были поданы две заявки (поступление заявок зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 03 июня 2022 г. в 18:04 и 06 июня 2022 г. в 13:37).

Претенденты расположены в таблице в порядке подачи заявок на конкурс

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Лаптева Екатерина	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 4	VAC_92399
2	Гусев Алексей Васильевич	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 4	VAC_92399

Е. Лаптева не предоставила в конкурсную комиссию документы в соответствии с п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение). В связи с отсутствием требуемых документов кандидатура Е. Лаптевой снимается с конкурса.

Перечень поданных документов А.В. Гусевым соответствует п.3.8 Положения.

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные А.В. Гусевым на должность ведущего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, С.С. Маклаков.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. А.В. Гусев допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Web of Science	4	20
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	1	1
2	Гранты		
	РФФИ		
	исполнитель	1	1
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	7	7
	Соглашения (Минобрнаука)/Госконтракты/Договора (за одно соглашение, госконтракт, договор)		
	научный руководитель, заместитель научного руководителя	2	20
	ответственный исполнитель	1	5
	исполнитель	2	2
4	Проекты в Программах Президиума и Отделения РАН		
	исполнитель	2	2

5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве соавтора		
	Стендовый	4	4
7	Педагогическая деятельность		
	Руководство магистрами и бакалаврами российских вузов (за одного магистра/бакалавра)	1	1
	Успешная защита дипломов магистрами и бакалаврами российских вузов (за один диплом)	1	2
8	Выпущенная конструкторская и технологическая документация	5	25
		ИТОГО:	90

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности А.В. Гусеву было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия обращает внимание на то, что А.В. Гусеву как перспективному специалисту необходимо увеличивать число публикаций и выступлений на научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах и т.д.).

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: А.Т. Кунавин, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что А.В. Гусев имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить А.В. Гусеву 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг А.В. Гусева составил 15 баллов.

VIII. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 5.

1) Конкурс был объявлен на сайте ИТПЭ РАН <http://www.itae.ru> 20 апреля 2022 г. Заявки от претендентов принимались с 00:00 21 апреля 2022 г. по 23:59 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка.

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Ширяев Артем Олегович	Младший научный сотрудник лаборатории № 5	http://itae.ru/community/contests_for_vacant_positions/detail.php?ID=6764

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение).

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность младшего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Семененко, С.С. Маклаков.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. А.О. Ширяев допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 5 («ЗА» – единоголосно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Web of Science	13	65
	Scopus (не вошедшие в Web of Science)	3	6
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	1	1
2	Гранты		
	РФФИ		
	исполнитель	3	3
	РНФ		
	исполнитель	2	2
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	5	5
4	Соглашения (Минобрнаука)/Госконтракты/Договора (за одно соглашение, госконтракт, договор)		
	исполнитель	1	1
5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве докладчика		
	Секционный	2	4
	Стендовый	3	3
	В качестве соавтора		
	Стендовый	1	1
6	Другие результаты научной и научно-организационной деятельности		
	Подготовлена диссертация на соискание ученой степени кандидата физико-математических наук. Пройдена предзащита	1	4
ИТОГО:			95

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности А.О. Ширяеву было присвоено 5 баллов. Было отмечено, что А.О. Ширяев подготовил к защите диссертацию на соискание степени кандидата физико-математических наук.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: А.Т. Кунавин, Л.А. Алексеева.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что А.О. Ширяев имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить А.О. Ширяеву 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования». Таким образом, итоговый рейтинг А.О. Ширяева составил 15 баллов.

IX. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 5.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г. По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка (поступление заявки зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 08 июня 2022 г. в 14:29).

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Старостенко Сергей Николаевич	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 5	VAC_94362

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение).

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность ведущего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, С.С. Маклаков.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. С.Н. Старостенко допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 5 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Web of Science	11	55
2	Гранты		
	РФФИ		
	исполнитель	2	2
	РНФ		
	исполнитель	2	2

3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	5	5
4	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве докладчика		
	Приглашенный	1	5
	Секционный	6	12
	В качестве соавтора		
	Секционный	6	6
	Стендовый	1	1
		ИТОГО:	88

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности С.Н. Старостенко было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия настоятельно рекомендует С.Н. Старостенко выступать в роли ответственного исполнителя работ, а также заняться передачей накопленных знаний молодому поколению ученых путем руководства аспирантами, соискателями или студентами (бакалаврами или магистрами).

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: В.Н. Семененко, А.Т. Кунавин.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что С.Н. Старостенко имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить С.Н. Старостенко 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг С.Н. Старостенко составил 15 баллов.

Х. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 6.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс была подана одна заявка (поступление заявки зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 17 июня 2022 г. в 09:42).

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Краснолобов Игорь Иванович	Старший научный сотрудник лаборатории № 6	VAC_94371

Перечень поданных претендентом документов соответствует п.3.8 Положения о Конкурсной комиссии и Порядке проведения конкурса на замещение научных должностей ИТПЭ РАН (далее – Положение).

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные претендентом на должность старшего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, А.Т. Кунавин.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. И.И. Краснолобов допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 6 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	5	5
2	Объекты интеллектуальной собственности (за один объект)		
	Ноу-Хау	1	1
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	5	5
4	Соглашения (Минобрнаука)/Госконтракты/Договора (за одно соглашение, госконтракт, договор)		
	ответственный исполнитель	4	20
	исполнитель	7	7
5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве соавтора		
	Секционный	11	11
		ИТОГО:	49

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности И.И. Краснолобову было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия обращает внимание на то, что И.И. Краснолобову необходимо обратить внимание на уровень публикаций, а также повышать степень участия в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах и т.д.).

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: В.Н. Семенов, Л.А. Клименова.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что И.И. Краснолобов имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить И.И. Краснолобову 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг И.И. Краснолобова составил 15 баллов.

XI. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 01 июля 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс были поданы две заявки (поступление заявок зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 03 июня 2022 г. в 17:44 и 17 июня 2022 г. в 21:11).

Претенденты расположены в таблице в порядке подачи заявок на конкурс

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Лаптева Екатерина	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 6	VAC_94372
2	Лебедев Андрей Михайлович	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 6	VAC_94372

Е. Лаптева не предоставила в конкурсную комиссию документы в соответствии с п.3.8 Положения. В связи с отсутствием требуемых документов кандидатура Е. Лаптевой снимается с конкурса.

Перечень поданных документов А.М. Лебедевым соответствует п.3.8 Положения.

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные А.М. Лебедевым на должность ведущего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, В.Н. Семененко.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. А.М. Лебедев допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Scopus (не вошедшие в Web of Science)	3	6
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	2	2
2	Объекты интеллектуальной собственности (за один объект)		
	Ноу-Хау	2	2
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	5	5

4	Соглашения (Минобрнаука)/Госконтракты/Договора (за одно соглашение, госконтракт, договор)		
	ответственный исполнитель	2	10
	исполнитель	4	4
5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве докладчика		
	Секционный	18	36
	В качестве соавтора		
	Секционный	3	3
6	Педагогическая деятельность		
	Чтение курсов лекций в вузах (за семестр по одной дисциплине)	5	25
	Руководство аспирантами и соискателями ИТПЭ РАН, российских вузов или других институтов, подведомственных ФАНО России (за одного аспиранта/соискателя)	1	1
	Руководство магистрами и бакалаврами российских вузов (за одного магистра/бакалавра)	3	3
	Успешная защита дипломов магистрами и бакалаврами российских вузов (за один диплом)	3	6
ИТОГО:			103

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности А.М. Лебедеву было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия обращает внимание на то, что А.М. Лебедеву необходимо увеличивать число научных публикаций и обратить внимание на их уровень.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: В.Н. Семенов, А.Т. Кунавин.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что А.М. Лебедев имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить А.М. Лебедеву 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг А.М. Лебедева составил 15 баллов.

ХП. Слушали: Сообщение секретаря Конкурсной комиссии о конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6.

1) Конкурс был объявлен на портале <http://ученые-исследователи.рф> в 00:00 01 июня 2022 г. Заявки от претендентов принимались до 00:00 21 июня 2022 г.

По результатам конкурса с победителем с 24 июня 2022 г. должен быть заключен срочный трудовой договор сроком до 5 лет.

До окончания срока подачи заявок на конкурс были поданы две заявки (поступление заявок зарегистрировано на портале <http://ученые-исследователи.рф> 03 июня 2022 г. в 17:44 и 17 июня 2022 г. в 14:15).

Претенденты расположены в таблице в порядке подачи заявок на конкурс.

№ п/п	ФИО претендента	На какую должность претендует	ID вакансии
1	Лаптева Екатерина	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 6	VAC_94373
2	Басков Константин Михайлович	Ведущий научный сотрудник лаборатории № 6	VAC_94373

Е. Лаптева не предоставила в конкурсную комиссию документы в соответствии с п.3.8 Положения. В связи с отсутствием требуемых документов кандидатура Е. Лаптевой снимается с конкурса.

Перечень поданных документов К.М. Басковым соответствует п.3.8 Положения.

2) Конкурсная комиссия рассмотрела поданные К.М. Баскова на должность ведущего научного сотрудника заявление и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям Квалификационных характеристик вакантной должности (Приложение № 1 к Положению).

Выступили: В.Н. Кисель, В.Н. Семененко.

Решение: Представленные документы соответствуют требованиям Квалификационных характеристик. К.М. Басков допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6 («ЗА» – единогласно, открытым голосованием).

3) Рассмотрев документы претендента, на основании таблицы «Распределение очков по основным результатам научной, научно-организационной и педагогической деятельности» (Приложение № 2 к Положению) Конкурсная комиссия выставила следующие очки:

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Показатель	Очки
1	Публикации в журналах		
	Scopus (не вошедшие в Web of Science)	10	20
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	6	6
2	Объекты интеллектуальной собственности (за один объект)		
	Патент на изобретение или полезную модель	1	5
	Ноу-Хау	2	2
3	Темы, разрабатываемые в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук и в рамках федеральных целевых программ		
	исполнитель	5	5
4	Соглашения (Минобрнаука)/Госконтракты/Договора (за одно соглашение, госконтракт, договор)		
	ответственный исполнитель	6	30
	исполнитель	6	6
5	Участие в научных мероприятиях: съезды, конференции, симпозиумы и др.		
	В качестве докладчика		
	Секционный	9	18
		ИТОГО:	92

Решение: На основании таблицы «Соответствие суммы очков баллам основных результатов» (Приложение № 3 к Положению) за основные результаты научной и научно-организационной деятельности К.М. Баскову было присвоено 5 баллов. В то же время, комиссия обращает внимание на то, что К.М. Баскову необходимо обратить внимание на уровень своих публикаций.

4) Слушали: Членов Конкурсной комиссии, входящих в группу по проведению собеседования с претендентами.

Выступили: В.Н. Семененко, А.Т. Кунавин.

По итогам собеседования было высказано общее мнение, что К.М. Басков имеет достаточный опыт работы и багаж знаний и может претендовать на замещение должности ведущего научного сотрудника.

Решение: по итогам собеседования присвоить К.М. Баскову 10 баллов.

5) На основании п. 4.7 Положения итоговый рейтинг претендента сформирован путем сложения количества баллов по критериям «Основные результаты научной, научно-организационной и педагогической деятельности» и «Результаты собеседования».

Таким образом, итоговый рейтинг К.М. Баскова составил 15 баллов.

Итоговое решение Конкурсной комиссии:

Учитывая число баллов, набранных претендентом, в соответствии с Положением признать:

1. Я.И. Родионова победителем конкурса на замещение вакантной должности научного сотрудника лаборатории № 1 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

2. А.О. Сбойчакова победителем конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 1 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

3. В.И. Полозова победителем конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 4 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

4. А.В. Артёмову победителем конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 4 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

5. А.С. Набоко победителем конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 4 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

6. И.А. Богинскую победителем конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

7. А.В. Гусева победителем конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 4 как единственного кандидата, предоставившего полный пакет документов и набравшего необходимое количество баллов (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

8. А.О. Ширяева победителем конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории № 5 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

10. И.И. Краснолобова победителем конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника лаборатории № 6 как единственного кандидата (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

11. А.М. Лебедева победителем конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6 как единственного кандидата, предоставившего полный пакет документов и набравшего необходимое количество баллов (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 01 июля 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

12. К.М. Баскова победителем конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника лаборатории № 6 как единственного кандидата, предоставившего полный пакет документов и набравшего необходимое количество баллов (сумма баллов – 15) («ЗА» – единогласно, открытым голосованием). Заключить с победителем с 24 июня 2022 г. срочный трудовой договор сроком на 5 лет.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия решения Конкурсной комиссией кто-либо из победителей не заключит с Институтом трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявит о проведении нового конкурса на соответствующую вакансию.

Настоящий протокол рассмотрения на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников должен быть размещен на официальном сайте ИТПЭ РАН по адресу <http://www.itae.ru> и на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф>.

Председатель Конкурсной комиссии директор ИТПЭ РАН, д.ф.-м.н. К.Н. Розанов объявляет, что повестка исчерпана, закрывает заседание Конкурсной комиссии и благодарит всех за активную работу.

Председатель Конкурсной комиссии ИТПЭ РАН
директор ИТПЭ РАН
д.ф.-м.н.



/ К.Н. Розанов /

Секретарь Конкурсной комиссии ИТПЭ РАН
ст.инженер ГУС

/ М.Е. Жукова /