

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт теоретической и прикладной электродинамики  
Российской академии наук  
(ИТПЭ РАН)



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ИТПЭ РАН  
Д.Ф.М.Н.

В.Н. Кисель

«01» ноября 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома ИТПЭ РАН

С.Ю.Пантелеев

«01» ноября 2018 г.

**ОДОБРЕНО**

Учёным советом ИТПЭ РАН  
Протокол № 4

«25» октября 2018 г.

## РЕЙТИНГОВЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### 1 Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано взамен Положения о рейтинговых стимулирующих надбавках научным работникам и руководителям Учреждения Российской академии наук Институт теоретической и прикладной электродинамики РАН, утверждённого 19 февраля 2009 г.

1.2. Необходимость изменения системы начисления ежемесячных стимулирующих выплат научным сотрудникам возникла в связи с изменением финансово-экономической ситуации в Институте, обусловленным требованиями Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 7 мая № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», а также с введением в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте теоретической и прикладной электродинамики Российской академии наук (далее – Институт) системы эффективного контракта.

1.3. Целью изменения системы начисления ежемесячных стимулирующих выплат научным сотрудникам является:

- Мотивировать сотрудников на повышение отчетных показателей Института.
- Обеспечить справедливую дифференциацию в оплате труда.
- Выполнить условия эффективного контракта, в котором, согласно Распоряжению Правительства РФ № 2190-р от 26.11.2012 г., должны быть конкретизированы условия оплаты труда научных сотрудников, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, причем условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

1.4. Данное Положение устанавливает перечень показателей и определяет методику расчета индивидуальных рейтингов научных сотрудников Института. Индивидуальные рейтинги используются для начисления стимулирующих надбавок из фонда стимулирующих выплат. Положение разработано в соответствии с требованиями п. 1.2.7 Приложения к постановлению Президиума РАН № 652 от 23.12.2008, а также действующего Положения о выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям Учреждения Российской академии наук Институт теоретической и прикладной электродинамики РАН (ИТПЭ РАН).

1.5. Индивидуальный рейтинг применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок научным сотрудникам Института и не является характеристикой творческих достижений учёного.

1.6. Индивидуальный рейтинг определяется в начале года на основании показателей работы научного сотрудника за предыдущие два календарных года и устанавливается на один год.

## **2. Процедура определения индивидуального рейтинга научного работника**

2.1. Индивидуальный рейтинг научного сотрудника определяется постоянно действующей Комиссией по определению рейтинговых стимулирующих надбавок сотрудникам Института (далее – Комиссия), назначаемой директором Института из числа ведущих учёных Института.

2.2. Комиссия один раз в год (в январе текущего календарного года) рассматривает письменные заявки руководителей научных подразделений для определения индивидуального рейтинга, представляемые в Группу учёного секретаря в срок, устанавливаемый распоряжением директора Института, и утверждает персональные рейтинги сотрудников.

2.3. Предложения Комиссии по установлению индивидуального рейтинга каждого сотрудника утверждаются Учёным советом.

2.4. Каждый сотрудник Института имеет право ознакомиться со своим утверждённым индивидуальным рейтингом в Группе учёного секретаря.

## **3. Перечень показателей и методика определения индивидуального рейтинга**

3.1. Начисление рейтинга за публикации в рецензируемых периодических изданиях.

3.1.1. За публикацию рецензированной статьи устанавливается 20 рейтинговых пунктов.

3.1.2. Если статья опубликована в журнале, индексируемом в базах данных Web of Science и Scopus, для нее устанавливается повышающий коэффициент 1,5.

3.1.3. Если журнал, в котором опубликована статья, относится к квартилю Q1, то для нее устанавливается повышающий коэффициент 2.

3.1.4. Отнесение к квартилю проверяется по сайтам <http://www.scimagojr.com/> и <http://apps.webofknowledge.com/>; если журнал входит в Q1 хотя бы по одной из областей науки по любому из этих сайтов, он считается относящимся к Q1.

3.1.5. Если статья включена в отчет Института по государственному заданию, для нее устанавливается повышающий коэффициент 1,5.

3.1.6. Если журнал, в котором опубликована статья, не индексируется в базах данных Web of Science, Scopus или РИНЦ, для нее устанавливается понижающий коэффициент 0,5.

3.1.7. Для статей в журналах, не имеющих doi, устанавливается понижающий коэффициент 0,7.

3.1.8. Если к статье применимы несколько из упомянутых выше коэффициентов, для вычисления рейтинга статьи они перемножаются.

3.1.9. Опубликованная статья может быть включена в рейтинг, только если Институт указан в качестве места работы одного из авторов и статья имеет выходные данные, соответствующие году, за который ведется подсчет.

3.1.10. Статьи, направленные/принятые в печать, но не опубликованные в отчетном году, а также статьи, помещенные на сайт archive.com и пр., при расчёте рейтинга не учитываются.

3.2. За монографии и учебники, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, устанавливаются рейтинг, равный объёму монографии в печатных листах, умноженному на 3. Не учитываются стереотипные переиздания, баллы за переработанные переиздания устанавливаются пропорционально объёму нового материала.

3.3. Начисление баллов за участие с докладом во всероссийских и международных конференциях, симпозиумах и конгрессах.

3.3.1. Соавторам стендового доклада на российской или международной конференции устанавливаются 3 рейтинговых пункта.

3.3.2. За устный доклад на российской конференции устанавливаются 4 пункта, за устный доклад на международной конференции – 6 пунктов.

3.3.3. За приглашённый доклад на российской конференции устанавливаются 10 пунктов, за приглашённый доклад на международной конференции – 15 пунктов.

3.4. Начисление баллов за результаты интеллектуальной деятельности.

3.4.1. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР и зарегистрированный в установленном порядке, правообладателем (одним из правообладателей) которого является Институт, устанавливаются 20 пунктов.

3.4.2. За получение ноу-хау, поставленного на баланс Института, устанавливается 10 пунктов.

3.5. Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени и дипломниками.

3.5.1. За руководство соискателем учёной степени, защитившим кандидатскую диссертацию, научному руководителю устанавливаются 30 пунктов.

3.5.2. За руководство дипломником при условии его последующего поступления в аспирантуру или на работу в научную организацию или высшее учебное заведение научному руководителю устанавливается 15 пунктов. При совместном руководстве дипломниками или соискателями учёной степени, балл за руководство делится на число руководителей.

3.6. Для сотрудников, защитивших диссертации, устанавливается повышающий коэффициент 1,5 для рейтинговых пунктов за показатели, достигнутые в течение 3 лет после защиты. Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 1,5, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

3.7. Для получения индивидуального рейтинга сотрудника пункты, начисленные в соответствии с пп. 3.1–3.6, суммируются за два последних года.

3.8. Комиссия может выносить на согласование с Учёным Советом дополнительные показатели, которые учитывают особенности научных исследований, проведённых за предыдущий календарный год.

#### **4. Особенности подсчета индивидуального рейтинга**

4.1. Индивидуальный рейтинг рассчитывается для всех научных сотрудников, у которых Институт является основным местом работы.

4.2. По представлению руководителей подразделений, рейтинг может быть рассчитан также для научных сотрудников, у которых Институт не является основным местом работы, и для научных работников.

4.3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге сотрудника при условии, если они соответствуют требованиям трудового документа, определяющего тематику и содержание работ (исследований), выполняемых сотрудником.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового Положения.

5.2. Изменения в Положение могут быть внесены приказом директора Института по согласованию с Учёным советом.

5.3. Изменение наименования Института, а также смена директора не прекращают действия настоящего Положения.